

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель Министра здравоохранения
Свердловской области, заместитель
председателя конкурсной комиссии
Министерства здравоохранения
Свердловской области



А.В. Шастин

2022 г.

ПРОГРАММА
проведения конкурса на замещение вакантной должности
главного специалиста отдела организации специализированной медицинской помощи
(старшая группа должностей категории «специалисты»)

Министерством здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство) проводится конкурс на замещение вакантной должности главного специалиста отдела организации специализированной медицинской помощи (старшая группа должностей категории «специалисты»).

Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Министерства, в разделе «Государственная служба» - «Конкурсы», а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – портал «Госслужба»). В течение 21 дня со дня размещения информации о проведении конкурса осуществляется прием документов граждан (государственных гражданских служащих) для участия в конкурсе.

Конкурсная комиссия Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Конкурсная комиссия) осуществляет оценку кандидатов в следующем порядке.

I. Изучение и анализ документов, представленных гражданами (государственными гражданскими служащими) для участия в конкурсе, на соответствие квалификационным требованиям:

образование;

полнота и достоверность сведений, представленных в документах.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами поступлению кандидата на государственную гражданскую службу Свердловской области, граждане (государственные гражданские служащие), представившие документы для участия в конкурсе, будут проинформированы в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы для участия в конкурсе, соответствующее письменное сообщение о допуске к участию в конкурсе либо об отказе в участии в конкурсе направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

Не позднее чем за 15 дней до начала проведения конкурсных процедур гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, (далее - кандидаты) направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения.

Handwritten signature in blue ink.

II. Проведение конкурсных процедур:

1. Тестирование

Тест состоит из 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей государственной гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности главного специалиста отдела организации специализированной медицинской помощи.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется 50 минут для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов по шестибальной шкале:

6 баллов (38 - 40 правильных ответов);

5 баллов (34 - 37 правильных ответов);

4 балла (29 - 33 правильных ответа);

3 балла (28 - 30 правильных ответов);

2 балла (16 - 27 правильных ответов);

1 балл (1 - 15 правильных ответов);

0 баллов (0 правильных ответов).

Кандидат, набравший менее 3 баллов (менее 70% правильных ответов), считается не прошедшим тестирование и не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

В случае неявки на тестирование кандидат не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

2. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование оценивается по следующей шкале:

5 баллов - кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла - кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла - кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности,

показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере;

0 баллов - кандидат отказался отвечать на вопросы.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

Перечень примерных вопросов и нормативных правовых актов, рекомендуемых для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию, прилагается.

Дата и время проведения тестирования: 04 июля 2022 года в 10:00.

Тестирование проводится дистанционно через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». Инструкция по прохождению тестирования будет направлена кандидатам до 04 июля 2022 года на адрес электронной почты, указанный в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

Дата и время проведения индивидуального собеседования: 06 июля 2022 года в 12:00.

Место проведения индивидуального собеседования: здание Министерства здравоохранения Свердловской области по адресу: ул. Вайнера, д. 34б, 221 кабинет

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством электронной почты.

Решение Конкурсной комиссии об определении одного из кандидатов победителем конкурса принимается на основании соответствия кандидатов квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующей должности, и на основании результатов прохождения конкурсных процедур.

Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения в письменной форме. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства (<https://minzdrav.midural.ru>) в разделе «Государственная служба» - «Итоги конкурса».

**Перечень примерных вопросов, рекомендуемых для подготовки
к тестированию и индивидуальному собеседованию**

1. Основы Конституционного строя Российской Федерации.
2. Система федеральных органов государственной власти.
3. Органы государственной власти Свердловской области и иные государственные органы Свердловской области.
4. Виды государственной службы Российской Федерации.
5. Государственный гражданский служащий: основные права и обязанности.
6. Ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой Российской Федерации.
7. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.
8. О противодействии коррупции.
1. Порядок и сроки рассмотрения обращений граждан государственным органом исполнительной власти.
2. Правовое регулирование общественных отношений в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.
3. Группы нормативно-правовых актов, на основании которых оказывается медицинская помощь на территории Российской Федерации.
4. Полномочия федеральных органов государственной власти в сфере охраны здоровья.
5. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья.
6. Полномочия органов местного самоуправления в сфере охраны здоровья.
7. Основные принципы охраны здоровья.
8. Организация оказания медицинской помощи.
9. Виды медицинской помощи.
10. Формы оказания медицинской помощи.
11. Качество медицинской помощи.
12. Условия оказания и сроки ожидания медицинской помощи.
13. Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь.
14. Основы законодательства об обязательном медицинском страховании.
15. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.
16. Организация ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности.
17. Эффективность здравоохранения.
18. Приоритетные направления государственной политики в сфере охраны здоровья граждан.

**Перечень нормативно – правовых актов, рекомендуемых
для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию**

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52 - ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
3. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

4. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
7. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
8. Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».
9. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».
10. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
11. основы Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
12. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».
14. Устав Свердловской области.
15. Закон Свердловской области от 04.11.1995 № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области».
16. Областной закона от 10.03.1999 № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области».
17. Закон Свердловской области от 15.07.2005 № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области».
18. Закон Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области».
19. Закон Свердловской области от 21.11.2012 № 91-ОЗ «Об охране здоровья граждан в Свердловской области».
20. Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области».
21. Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1267-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года».
22. Постановление Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 16-ПП «Об утверждении Положения, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства здравоохранения Свердловской области».
23. Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.06.2012 № 728-п «Об утверждении административного регламента Министерства здравоохранения Свердловской области по предоставлению государственной услуги по приему заявлений, постановке на учет и предоставлению информации об организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи».
24. Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.06.2012 № 729-п «Об утверждении административного регламента Министерства здравоохранения Свердловской области по предоставлению государственной услуги по приему заявлений, постановке на учет и предоставлению информации об организации оказания специализированной медицинской помощи в специализированных медицинских учреждениях».